

Mehr temporäre Mitarbeiter in deutschen Unternehmen Umfrage von Bridge IMP: 92 Prozent der Deutschen rechnen mit einem weiteren Anstieg von befristeten Arbeitsverträgen

Grünwald/München (w&p) — Immer mehr Unternehmen setzen auf flexible Arbeitsverhältnisse und engagieren Mitarbeiter für spezielle Sonderaufgaben oder bei kurzfristigen Vakanzen nur für eine vorab festgelegte Zeit. Die Mehrheit der Deutschen ist überzeugt, dass sich dieser Trend auch zukünftig fortsetzen wird. Bei einer Umfrage im Auftrag von Bridge IMP, einem der führenden Vermittler von Interim Managern, gaben 54 Prozent an, dass Unternehmen ihrer Ansicht nach zukünftig weniger Leute fest anstellen. Stattdessen werde hauptsächlich auf befristete Verträge und freie Mitarbeiter gesetzt. Damit ist über die Hälfte der Deutschen davon überzeugt, dass die Belegschaft vieler Unternehmen in Zukunft überwiegend aus temporären Mitarbeitern bestehen wird.

38 Prozent der Befragten sehen eine ähnliche, wenn auch etwas abgeschwächte Entwicklung voraus. Sie halten eine Mischung aus einem großen Anteil fester Mitarbeiter, ergänzt durch einige Kollegen mit flexiblen Verträgen für wahrscheinlich. Lediglich etwa acht Prozent sind der Ansicht, dass Unternehmen auch weiterhin nur mit Festangestellten arbeiten werden.

Antje Lenk, Geschäftsführerin von Bridge IMP, geht davon aus, dass sich in gehobenen Führungspositionen die Zahl temporär eingesetzter Manager in Zukunft erhöhen wird: „Die Ergebnisse unserer Umfrage zeigen eines ganz deutlich: Die Mehrheit der Deutschen ist sich bewusst, dass es einen Wandel in der Arbeitswelt hin zu flexibleren Verträgen geben wird. Wir sehen besonders in der Interim Management Branche großes Wachstumspotential. Manager auf Zeit bringen wichtige Qualifikationen, wie beispielsweise externes Know-how und einen unbelasteten Blick für das Wesentliche mit — Voraussetzungen, von denen besonders Unternehmen in Krisenzeiten profitieren.“

Die Studie wurde von Bridge IMP bei dem Marktforschungsinstitut eResult in Auftrag gegeben, die 600 Personen befragten — repräsentativ für deutsche Webnutzer (quotiert nach AGOF Daten — Arbeitsgemeinschaft Online- Forschung).

Über Bridge IMP

Bridge IMP GmbH & Co. KG mit Sitz in München-Grünwald wurde 2009 gegründet und vermittelt branchenunabhängig und überregional Interim Manager der ersten und zweiten Führungsebene in Konzerne und mittelständische Unternehmen. Geschäftsführerin Antje Lenk gilt als anerkannte Branchenkennerin und blickt auf eine langjährige Erfahrung in der Vermittlung von Interim Managern zurück. Bridge IMP zeichnet sich vor allem durch die passgenaue und ausgesprochen schnelle Vermittlung von erfahrenen Führungskräften für Ad-hoc-Einsätze aus. Mit einem Portfolio von ausgewählten, hoch qualifizierten und projekterprobten Managern überbrückt Bridge IMP temporäre Personalengpässe. Innerhalb von maximal 24 Stunden werden Projekte und Aufträge ergebnisorientiert von einem Interim Manager übernommen und verantwortet.

Sie möchten das Thema in einem Interview vertiefen oder benötigen Bildmaterial? Bitte wenden Sie sich unter der E-Mail-Adresse info@wilde.de an Wilde & Partner.

Grünwald/München, 04. Februar 2010

Für weitere Presseinformationen:

Bridge IMP GmbH & Co. KG
Yvonne Hopf
Tel. +49 (0)89 – 324922-27
YH@bridge-imp.com
www.bridge-imp.com

Daniela Gruber / Nicola Vogt
Wilde & Partner Public Relations
Tel. +49 (0)89 - 17 91 90 - 0
info@wilde.de
www.wilde.de