



## **Neue Brücke zwischen Unternehmen und Top-Managern auf Zeit: Berater für Interim Management gehen mit neuer Gesellschaft an den Start – Bridge IMP in München gegründet**

Grünwald/München (w&tp) – Effektive Lösung von kurzfristigen Personalengpässen im Top-Management innerhalb von 24 Stunden: Die neue Bridge IMP GmbH & Co. KG schließt mit der passgenauen und ausgesprochen schnellen Vermittlung von erfahrenen Führungskräften für Ad-hoc-Einsätze eine bisherige Angebotslücke in der deutschen Wirtschaft. Hinter der Neugründung steht die Geschäftsführende Gesellschafterin Antje Lenk, die als Branchenkennerin gilt und große Erfolge als führende Vermittlerin von Interim Managern in Deutschland verzeichnen kann. Mit einem Portfolio von mehreren hundert hoch qualifizierten und projekterprobten Managern, die auf zeitlich begrenzte Einsätze im Top-Management spezialisiert sind, überbrückt Bridge IMP temporäre Personalengpässe und sorgt innerhalb von maximal 24 Stunden dafür, dass Projekte und Aufträge ergebnisorientiert von einem Interim Manager übernommen und verantwortet werden.

„Unternehmen, die zu uns kommen, brauchen eine rasche und verlässliche Lösung für eine akute personelle Notlage“, erklärt Antje Lenk. „Unsere Kunden können sich in dieser heiklen Situation nicht nur auf unsere hohe fachliche Kompetenz, sondern vor allem auch auf unser Fingerspitzengefühl, unsere ausgeprägte Intuition und unser geschultes Ohr für die Bedürfnisse des Unternehmens und der zu betreuenden Aufgaben verlassen.“

### **Führungsteam mit langjähriger Erfahrung**

Antje Lenk blickt auf eine langjährige Erfahrung in der Vermittlung von Interim Managern zurück. Vor der Gründung von Bridge IMP war sie seit dem Jahre 2001 maßgeblich am Aufbau der ZMM Zeitmanager München GmbH beteiligt. Für das Unternehmen war sie als Geschäftsführerin unter anderem Ansprechpartnerin bei der Besetzung von Positionen der ersten Führungsebene sowie bei Sanierungs- und Turnaround-Projekten. Zum Führungsteam der Bridge IMP zählen darüber hinaus Franziska Fiedler und Katharina Hohmann, die die weitere Unternehmensentwicklung von Anfang an mitgestalten und vorantreiben werden. Franziska Fiedler ist verantwortlich für die Besetzung offener Projekte im technisch orientierten Bereich und bei Vakanzen im Personalwesen. Katharina Hohmann ist spezialisiert auf die Suche und Betreuung von Kandidaten der ersten Führungsebene, hauptsächlich mit kaufmännischem oder vertrieblichen Schwerpunkt.

### **Interim Management als Wettbewerbsvorteil in dynamischen Zeiten**

Nachdem sich Interim Management in vielen europäischen Ländern bereits als ein angesehenes betriebswirtschaftliches Instrumentarium etabliert hat, setzen auch deutsche Unternehmen immer öfter auf Manager auf Zeit: „Der Zeitpunkt für die Neugründung der Bridge IMP könnte nicht besser gewählt sein. Interim Management gewinnt auch in Deutschland stetig an Bedeutung – und das in der heutigen Zeit, in der das Sicherheitsdenken vielerorts zunimmt und wichtige personelle und strategische Entscheidungen gerne vertagt werden“, weiß Antje Lenk. „Wir raten jedoch ganz im Gegenteil dazu, gegen den Strom zu schwimmen und schon jetzt die Weichen für eine erfolgreiche Unternehmensaufstellung in der Zukunft zu stellen. Nur wer heute die richtigen Impulse in der eigenen Personalriege setzt, erzielt im Anschluss optimale Ergebnisse. Vor allem in wirtschaftlich schwierigen Zeiten können sich Unternehmen das Know-How von Interim Managern zunutze machen und von externen Wissensträgern profitieren. Frei von innerbetrieblichen Zwängen unterstützen Interim Manager die Unternehmen dabei, auch zukünftig erfolgreich am Markt zu agieren.“

### **Kompetente Vermittlung von Manager-Persönlichkeiten**

Mit einer Erfolgsbilanz von über 250 besetzten Projekten bei insgesamt rund 15 Jahren Branchenerfahrung im Interim Management zählt das Team von Bridge IMP zu den führenden Providern in diesem Segment. Das Unternehmen hat Zugriff auf ein Netzwerk von ausschließlich handverlesenen Managern, die nachweislich Erfahrung im Einsatz als Interim Manager mitbringen und dem Team um Antje Lenk persönlich bekannt sind. „Unsere Kunden erhalten eine persönliche und auf ihre Anforderungen zugeschnittene Empfehlung für das zu besetzende Projekt. Wir versenden nicht willkürlich Lebensläufe, sondern vermitteln anhand der Anforderungsprofile gezielt und individuell Persönlichkeiten mit Erfahrung, Kompetenz und Charakter. Das ist ein Prozess, der sich nicht an blanken Daten und Fakten orientiert, sondern einer ganzheitlichen Betrachtung des Projekts und des Kandidaten bedarf. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung und unseres sicheren Bauchgefühls verlaufen diese Transferleistungen schneller und präziser als jeder Computer. So sind wir in der Lage, unseren Kunden innerhalb von 24 Stunden ausgewählte Kandidaten zu vermitteln, die unser volles Vertrauen genießen.“

Nach der neuesten Trendstudie des Marktforschungsinstituts Lünendonk haben Interim Manager in Deutschland im abgelaufenen Jahr 2008 ein Umsatzvolumen von rund einer Milliarde Euro erwirtschaftet. Trotz der Wirtschaftskrise wird für das laufende Geschäftsjahr 2009 ein Marktwachstum von durchschnittlich 7,2 Prozent erwartet.

**Bildmaterial kann kostenfrei bei Wilde & Partner unter E-Mail [info@wilde.de](mailto:info@wilde.de) angefordert werden.**

Grünwald/München, 28. Oktober 2009

Für weitere Presseinformationen:  
Bridge IMP GmbH & Co. KG  
Antje Lenk  
Tel. +49 (0)89 - 642727 - 26  
AL@bridge-imp.com  
www.bridge-imp.com

Nicola Vogt/Daniela Gruber  
Wilde & Partner Public Relations  
Tel. +49 (0)89 - 17 91 90 - 0  
info@wilde.de  
www.wilde.de