Bridge imp
interim management professionals

Beispiele von Interim Managern/-innen aus unserem Kandidaten-Netzwerk für die Realisierung Ihrer portfoliobezogenen Ziele

1. Anja Rohde - Interim Managerin Human Resources

"Menschen sind das Herzstück im Unternehmen!"

- Fokus: Aufbau, operatives Aufsetzen und Umsetzen von schlanken HR-Prozessen, (Weiter-)Entwicklung von Vergütungssystemen, Personal- und Organisationsentwicklung, Shared Service Center, Change Management, Verhandlungsführung mit Betriebsräten auf allen Ebenen innerhalb eines Konzerns
- Branchenfokus: Logistikbranche, Automobilzulieferer, IT, Maschinenbau, gemeinnützige Träger
- Stärken: Verhandlungsführung auf allen Hierarchieebenen, exzellente Coaching und Mentoring Eigenschaften, Teamplayer, Kommunikationsstärke

2. Andreas Pahl – Interim CFO

"Mit Augenmaß und Erfahrung Veränderungen erfolgreich durchsetzen!"

- Fokus: Liquiditätssteuerung, Working Capital Optimierung, bankenfinanzierte Unternehmenstransaktionen, Outsourcingprojekte sowie Restrukturierung und Reorganisation
- Branchenfokus: Medizintechnik, Metall-/ Elektroverarbeitung, Elektrofachgroßhandel, Verpackungsindustrie, Bekleidung (Produktion), Medien
- Kundenstimme: *„Herr Pahl hat in einer komplexen Situation immer den Überblick behalten und Lösungen schnell umgesetzt. Besonders hat uns sein über das unmittelbare Tagesgeschäft hinausreichender Blick für das Wesentliche beeindruckt."*

3. Dr. Joachim Keck - Interim Leiter Forschung & Entwicklung

"Mit klarem Kundenfokus, modernen Methoden und effizienten Prozessen erfolgreiche Produkte entwickeln!"

- Fokus: kundenorientierte Forschung, Technologie-, Produkt- und Produktionsverfahrensentwicklung sowie Produktmanagement
- Branchenfokus: Kunststoff & Chemie, Bauzulieferer, Heizung/Klima/Sanitär, Befestigungstechnik
- Referenzen: Fischerwerke GmbH & Co. KG, Geberit Int. AG, Hilti AG
- Kundenstimme: *„Seit Herr Keck bei uns den Bereich führt, wird weniger diskutiert, ob wir etwas angehen, sondern vielmehr wie wir es angehen."*